

Рассмотрено на заседании

Педагогического совета
школы
Протокол № ____

от « » _____ 2022 г.

Утверждаю:
Директор МОУ СОШ № 24

Заостровных Т.М.

**Программа антирисковых мер по формированию внутришкольной системы
повышения квалификации
МАОУ СОШ № 24
(в соответствии с «рисковым профилем»)**

п.Горноуральский

2022 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 24
Паспорт программы

Наименование программы	Целевая программа антирисковых мер по формированию внутришкольной системы повышения квалификации МАОУ СОШ № 24
Цель и задачи программы	<p><u>Цель:</u> усовершенствование внутришкольной системы повышения квалификации МАОУ СОШ № 24 в течение 2022 года посредством актуализации школьной модели методической службы.</p> <p><u>Задачи:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) осуществить диагностику профессиональных дефицитов и затруднений педагогов в реализации образовательной деятельности и профессиональном взаимодействии педагогов; 2) актуализировать школьную модель методической службы в направлении повышения уровня предметной и методической компетентности педагогических работников; 3) организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.
Целевые показатели и индикаторы программы	<ul style="list-style-type: none"> -Доля педагогов с первой квалификационной категорией от общего числа педагогических работников. -Доля педагогов, обобщивших и распространивших педагогический опыт среди педагогической общественности ОО, от общего числа педагогических работников. -Доля педагогов, удовлетворивших потребность в профессиональном саморазвитии, от общего числа педагогических работников - Доля педагогов, повысивших уровень предметной и методической компетентности, от общего числа педагогических работников
Методы сбора и обработки информации	<p>Тестирование (анкетирование)</p> <p>Наблюдение</p> <p>Онлайн – исследования</p> <p>Анализ результатов диагностики (аналитические справки, самоанализ)</p> <p>Индивидуальный маршрут педагога</p> <p>Карта «Анализ современного урока»</p> <p>Чек-лист о проделанной работе</p> <p>Посещение уроков</p> <p>Консультации, индивидуальные беседы</p>
Сроки реализации программы	<p>Первый этап (февраль – март 2022 года) – подготовительный.</p> <p>Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.</p> <p>Второй этап (март - декабрь 2022 года) – экспериментально-внедренческий.</p> <p>Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.</p> <p>Третий этап (декабрь 2022 года) - аналитический.</p> <p>Цель: проектирование деятельности методической службы</p>

	<p>на 2023 год.</p> <p>Реперная точка №1 (июнь 2022 года) - промежуточный контроль.</p> <p>Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.</p> <p>Реперная точка №2 (декабрь 2022 года) – итоговый контроль.</p> <p>Цель: анализ результатов реализации антирисковой программы.</p>
Мероприятия по достижению цели и задач	Отражены в дорожной карте антирисковой программы
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>-Повышение доли педагогических работников с первой квалификационной категорией – до 70%.</p> <p>-Обобщили и распространили опыт работы среди педагогической общественности ОО 50% учителей.</p> <p>-Осуществили профессиональный и личностный рост 70% педагогов ОО</p> <p>-Удовлетворили потребности в профессиональном саморазвитии более 80% педагогов</p> <p>-50% педагогов демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом.</p>
Исполнители:	администрация, педагогический коллектив школы

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по формированию внутришкольной системы повышения квалификации
МАОУ СОШ № 24

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Результаты	Ответственные
Осуществить диагностику профессиональных дефицитов и затруднений педагогов в реализации образовательной деятельности и профессиональном взаимодействии педагогов	Онлайн-диагностика дефицитов методической компетентности педагогических работников «Интенсив Я учитель 3.0»	Март 2022	Выявлены дефициты методической компетентности педагогов	Самылина Е.Н., заместитель директора по УВР Рахимова М.В., заместитель директора по УВР
		Ноябрь 2022	Проведено сравнение результатов двух диагностик, выявлены изменения	Самылина Е.Н., заместитель директора по УВР Рахимова М.В., заместитель директора по УВР
	Диагностика проблем профессионального взаимодействия педагогов через решение педагогических кейсов.	Март 2022	Выявлены проблемы профессионального взаимодействия	Иванова Е.А., педагог - психолог
	Посещение уроков с целью наблюдения и выявления профессиональных дефицитов.	Март 2022– май 2022 Сентябрь 2022-декабрь 2022	Выявлены профессиональные дефициты	Самылина Е.Н., заместитель директора по УВР Рахимова М.В., заместитель директора по УВР Алексеева Н.В., заместитель директора по УВР
	Анализ результатов диагностики дефицитов и выявленных проблем	Март 2022	Определены траектории устранения дефицитов и проблем, удовлетворения профессиональных потребностей	Заостровных Т.М., директор ОО Самылина Е.Н., заместитель директора по УВР Рахимова М.В., заместитель директора по УВР
		Декабрь 2022	Проведен сравнительный анализ уровня профессиональных дефицитов и проблем, степени удовлетворения профессиональных потребностей	Самылина Е.Н., заместитель директора по УВР Рахимова М.В., заместитель директора по УВР

	Разработка индивидуальных маршрутов по удовлетворению потребностей профессионального саморазвития педагогов	Март 2022	Внедрены индивидуальные маршруты профессионального саморазвития педагогов	Самылина Е.Н., заместитель директора по УВР Рахимова М.В., заместитель директора по УВР
Актуализировать школьную модель методической службы в направлении повышения уровня предметной и методической компетентности педагогических работников	Заседание методического совета «Актуализация школьной модели методической работы»	Март 2022	Определены направления методической работы школы	Самылина Е.Н., заместитель директора по УВР
	Организация обучающих семинаров на базе ОО: «Обновленный стандарт – готовимся к внедрению», «Формирование функциональной грамотности обучающихся»	Март 2022 – июнь 2022	Организована площадка по представлению педагогического опыта	Самылина Е.Н., заместитель директора по УВР Рахимова М.В., заместитель директора по УВР Руководители ШМО
	Организация методического семинара – обмена опытом учителей начальной и старшей школы «Давайте научим ребенка читать»	Сентябрь 2022	Организована площадка по представлению педагогического опыта	Самылина Е.Н., заместитель директора по УВР Рахимова М.В., заместитель директора по УВР, Иванова Е.А., педагог-психолог Малафеева К.П., педагог-психолог Руководители ШМО Учителя - предметники
	Организация методического семинара-обмена опытом «Я открыл для себя...»	Ноябрь 2022	Организована площадка по представлению педагогического опыта и демонстрации актуальных практик, полученных на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом.	Самылина Е.Н., заместитель директора по УВР Рахимова М.В., заместитель директора по УВР
	Работа по саморазвитию в соответствии с индивидуальными маршрутами	Март 2022 – декабрь 2022	Созданы условия для удовлетворения потребностей в профессиональном саморазвитии	Педагоги, учителя-предметники
	Представление педагогического	Май 2022	Созданы условия для роста	Педагоги, учителя -

	опыта работы педагогическому сообществу ОО	Сентябрь 2022 Ноябрь 2022	профессионального мастерства педагога	предметники
	Подготовка конкурса «Лучшее методическое объединение года»	Февраль 2022 – Март 2022	Определены организационные условия проведения конкурса	Самылина Е.Н., заместитель директора по УВР Рахимова М.В., заместитель директора по УВР, руководители ШМО
	Разработка рейтинга «Успешный учитель - 2022»	Февраль 2022 – Март 2022	Определены организационные условия проведения конкурса	Самылина Е.Н., заместитель директора по УВР Рахимова М.В., заместитель директора по УВР, руководители ШМО
	Внесение изменений в «Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам»	Февраль 2022	Увеличен «порог» стимулирования по статьям, связанным с участием в методической работе, инновационной деятельностью, результативностью образовательной деятельности, учтен рейтинг «Успешный учитель»	Совет ОО
	Разработка актуальной для школы карты посещения уроков «Анализ современного урока»	Февраль 2022 – март 2022	Определена карта-алгоритм наблюдения	Самылина Е.Н., заместитель директора по УВР Рахимова М.В., заместитель директора по УВР, руководители ШМО
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной	Создание (корректировка) плана-графика повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников	Февраль 2022 – май 2022 Сентябрь 2022 – декабрь 2022	Актуализирован план-график повышения квалификации	Заостровных Т.М.. директор ОО Самылина Е.Н., заместитель директора по УВР Рахимова М.В., заместитель директора по УВР
	Участие педагогов в курсах повышения квалификации с целью	Февраль 2022 – декабрь 2022	Созданы условия для повышения уровня	Педагоги, учителя - предметники

организации.	привнесения в методическую копилку ОО приобретенных методов, приемов, технологий		профессиональной компетентности, повышения результативности образовательного процесса	
	Взаимопосещение уроков с последующим анализом и самоанализом с использованием карты «Анализ современного урока»	Март 2022 – май 2022 Сентябрь 2022 – декабрь 2022	Выявлены профессиональные дефициты, активизирован рост заинтересованности педагогов в профессиональном саморазвитии, повышении результативности образовательного процесса	Педагоги, учителя - предметники
	Проведение обучающего семинара на базе ОО «Обновленный стандарт – готовимся к внедрению»	Март 2022	Созданы условия для повышения уровня предметной и методической компетентности педагогов, оказание адресной помощи педагогов, повышение уровня профессионального взаимодействия педагогов	Заостровных Т.М.. директор ОО Самылина Е.Н., заместитель директора по УВР Рахимова М.В., заместитель директора по УВР
	Проведение обучающего семинара на базе ОО «Формирование функциональной грамотности обучающихся»	Июнь 2022	Созданы условия для повышения уровня предметной и методической компетентности педагогов, оказания адресной помощи педагогам, повышения уровня профессионального взаимодействия педагогов	Самылина Е.Н., заместитель директора по УВР Рахимова М.В., заместитель директора по УВР
	Проведение методического семинара – обмена опытом учителей начальной и старшей школы «Давайте научим ребенка читать»	Сентябрь 2022	Созданы условия для повышения уровня профессионального взаимодействия педагогов, уровня методической компетентности педагогов, оказания адресной помощи педагогам	Самылина Е.Н., заместитель директора по УВР Рахимова М.В., заместитель директора по УВР Иванова Е.А., педагог-психолог Малафеева К.П., педагог-психолог Руководители ШМО Учителя - предметники

	Проведение конкурса «Лучшее методическое объединение года»	Июнь 2022	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов, уровня профессионального взаимодействия педагогов	Самылина Е.Н., заместитель директора по УВР Рахимова М.В., заместитель директора по УВР, руководители ШМО
	Проведение рейтинга «Успешный учитель - 2022»	Сентябрь 2022	Становление конкурентоспособного учителя	Заостровных Т.М., директор ОО Самылина Е.Н., заместитель директора по УВР Рахимова М.В., заместитель директора по УВР
	Участие педагогов, прошедших курсовую подготовку, в мастер-классах, обучающих тренингах, конференциях. Проведение открытых уроков. Проведение методического семинара-обмена опытом «Я открыл для себя...»	Сентябрь 2022 – декабрь 2022	Повышение уровня профессионального взаимодействия педагогов, уровня методической компетентности педагогов, оказание адресной помощи педагогам, демонстрация актуальных практик, полученных на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом.	Самылина Е.Н., заместитель директора по УВР Рахимова М.В., заместитель директора по УВР Педагоги

